



CFE CGC - Union métallurgique de Franche Comté
47 rue des Mines, 25400 AUDINCOURT

SUD Industrie
Maison du Peuple, Place de la Résistance 90020 BELFORT

Copie :
Bruno LE MAIRE
Ministre de l'Economie, des Finances et de la Relance

Par courrier recommandé avec accusé de réception et e-mail

Sujet : réponse à la mise en demeure – respect des accords du 21 octobre 2019

31 mars 2021

Messieurs,

Je vous remercie de votre courrier en date du 8 février 2021, adressé à Larry Culp, Hugh Bailey, Emmanuel Mercier et moi-même. Larry m'a demandé de vous adresser une réponse, au nom de GE et de la Direction de GE Gas Power. En premier lieu, je souhaiterais vous assurer du fait que Larry et mon équipe sont parfaitement conscients des engagements pris dans le cadre de l'acquisition de la branche énergie d'Alstom, et plus spécifiquement de ceux relatifs à l'activité Gas Power. Nous avons été et restons en contact direct et constant avec l'Etat pour le suivi de ceux-ci.

Notre activité est confrontée à de profonds changements, qui résultent de la transition énergétique et sont aggravés par une période d'incertitude sans précédent du fait de la pandémie globale. Nous restons toutefois déterminés à maintenir un dialogue constructif et de qualité avec nos salariés et leurs représentants, en France comme ailleurs.

Au cours des derniers mois, j'ai personnellement et à plusieurs reprises rencontré nos représentants du personnel au niveau européen, dans le cadre d'une consultation sur des propositions d'évolution de l'activité GE Gas Power. Nous avons également eu plusieurs fois l'opportunité d'échanger nos points de vue sur les grandes difficultés auxquelles notre activité GE Gas Power continue d'être confrontée, en raison de l'accélération de la transition énergétique et d'une pression inédite en matière d'investissement sur ce marché.

Notre objectif est de positionner favorablement GE Gas Power pour le futur, dans le marché très difficile que nous connaissons aujourd'hui. Nous procédons constamment à une analyse des dynamiques du marché et de nos performances financières, pour définir une stratégie d'adaptation à la volatilité actuelle, avec une activité plus Lean, plus agile et plus compétitive, afin d'offrir la meilleure réponse aux attentes de nos clients. Cette démarche est la seule qui permettra de créer un modèle d'activité pérenne pour nos salariés.

S'agissant plus spécifiquement de la France, je travaille en étroite collaboration avec mon équipe et suis tenu informé des progrès réalisés sur la tenue des engagements GE Gas Power, pris tant par la Société que par les organisations syndicales pour le compte des salariés.

Comme vous le savez, GE a acquis l'activité gaz d'Alstom en 1999, y compris le site de Belfort, où étaient assemblées jusqu'alors les turbines 50Hz sous licence GE. Si la majorité des turbines 50Hz ont été assemblées à Belfort, GE a toujours disposé d'autres sites pour la production de celles-ci.

La tendance des dernières années à un fort ralentissement du marché des énergies fossiles a rendu nécessaire la réorganisation de nos activités et la mise en œuvre d'une restructuration à l'échelle mondiale, afin de gérer une situation de surcapacité industrielle. Dans ce contexte, l'organisation GE Gas Power a continué à évoluer avec une structure articulée autour de trois pôles - EMEA, Amériques (Nord et Sud) et Asie - et de lignes fonctionnelles (ingénierie, chaîne d'approvisionnement, etc.).

GE Gas Power reste engagé à Belfort/Bourogne sur les activités de fabrication, ingénierie, exécution de projets ainsi que sur d'autres fonctions clés pour la région EMEA. Ce site a également bénéficié d'investissements majeurs destinés à la production de la turbine 9HA. Depuis mars 2014, plus de 30 turbines à gaz 9HA ont été assemblées dans notre usine de Belfort. Aujourd'hui, elles produisent plus de 25 GW d'électricité qui alimentent les foyers et les entreprises à travers le monde.

Pour permettre la réussite de nos activités, il est impératif et déterminant que tous nos sites améliorent leur compétitivité opérationnelle. Ceci est déterminant pour notre succès dans un marché de plus en plus concurrentiel et au sein duquel la performance de nos turbines à gaz n'est plus le seul et unique facteur de différenciation. Nous investissons dans le Lean afin d'améliorer cette compétitivité. Notre objectif demeure l'amélioration constante des délais de livraison, au bénéfice de nos clients.

La situation actuelle et future de notre activité GE Gas Power en France et les dispositions des accords de 2019 font l'objet de discussions régulières avec les élus du Comité Social et Economique (CSE), l'Etat français et les Organisations Syndicales. Conformément à ces dispositions et comme évoqué en novembre 2020 lors de la dernière réunion avec l'Etat et les organisations syndicales, je suis en mesure de confirmer que :

- Les **postes à responsabilité** dont la localisation en France a été prévue par l'accord de 2019 ont bien été pourvus ;
- La **négociation d'un accord de GPEC** est en bonne voie, les discussions avec les partenaires sociaux ont été initiées mi-2020 et nous anticipons une clôture des négociations d'ici la fin de cette année ;
- S'agissant du **seuil de 1.275 salariés**, qui devait être atteint le 31 décembre 2020, comme évoqué lors de la réunion du CSE du 25 mars 2021, seuls deux postes créés restent à ce jour à pourvoir, afin de compléter l'organisation cible (sans compter les postes devenus vacants à la suite de départs et les nouveaux postes à créer).
- Comme vous le savez sans doute, dans le contexte de la réorganisation 2019 de GE EPF, seul un départ contraint a été notifié, alors que d'autres sites GE Gas Power dans le monde ont malheureusement subi un nombre plus important de départs contraints et ont fait l'objet d'une nouvelle réorganisation en 2020/2021, qui n'a pas concerné nos sites français de GE EPF ;
- **S'agissant des mesures d'économies**, l'objectif de 12 M€ de réduction de coûts a été manqué en 2020, seuls 5,3 M€ ayant été réalisés ; et les projections montrent qu'il le serait également

en 2021. De plus, l'objectif de 1400 heures de productivité n'a pas été atteint et reste une priorité, celle du site de Belfort/Bourgogne restant en deçà en 2020 ;

- Le **redéploiement des salariés de la ligne « Stator-combustion »**, principalement vers celles de « Rotors » et « Buckets », est en cours ;
- **En ce qui concerne la diversification industrielle**, les actions pour stimuler l'écosystème de la région de Belfort ont démarré avec le soutien de l'Etat et des autorités locales. Dans cette logique s'inscrivent également les actions menées avec l'appui du fonds GE de 50 M€ en faveur de la réindustrialisation de la région, avec l'implantation de nouvelles activités industrielles dont les perspectives en termes de création d'emplois sont prometteuses.
- **S'agissant du projet industriel**, nous avons conclu que certains des axes stratégiques identifiés n'étaient pas viables dans le contexte actuel du marché. Nous avons décidé de ne pas retenir ces axes pour le moment mais restons attentifs à l'évolution du marché et aux besoins de nos clients, afin de les reconsidérer le cas échéant. A ce stade, nous aimerions progresser sur des projets concrets et réalistes autour d'axes stratégiques, présentant un potentiel de développement d'activités compétitives et pouvant permettre un futur industriel viable pour GE Gas Power en France, en cohérence avec la stratégie globale de GE Gas Power. Les axes stratégiques retenus s'appuient sur les technologies relatives à l'hydrogène et à la décarbonation, sur le Lean, et sur l'optimisation de la productivité :
 - Hydrogène et décarbonation :
 - GE Gas Power a engagé plusieurs chantiers sur le premier semestre 2021 en matière de recherche, d'ingénierie, de travaux d'intégration, de développement de partenariats, tout en renforçant la visibilité externe sur ces sujets. A ce titre, outre la décarbonation des centrales thermiques, de nombreuses technologies sont étudiées, qui nécessitent la prise en compte d'autres facteurs techniques (stabilité et capacité de renforcement du réseau, contraintes techniques d'intégration des énergies renouvelables, par nature intermittente, etc.). Toute décision concernant leur développement technologique appelle une analyse plus approfondie. 9 postes au sein de GE EPF seront chargés du développement de ces activités : 4 existants et 5 à créer.
 - Sur l'hydrogène en particulier, des opportunités pour stimuler la recherche existent via des partenariats de travail et de recherche dans la Région Bourgogne-Franche-Comté. Au-delà de la proposition-cadre avec l'UTBM signée récemment, GE a initié des discussions avec d'autres partenaires potentiels, au sujet notamment des travaux de modélisation, de simulation, de test et de démonstration.
 - GE Gas Power sollicite également le soutien de l'Etat pour le développement d'une recherche conjointe avec des entités publiques et en particulier dans le cadre du Règlement européen 2020/852.
 - Lean : adopter et déployer des pratiques Lean dans notre chaîne de production, afin d'optimiser la productivité et l'utilisation de l'outil de travail et de créer de la valeur pour nos clients.
 - Au sein des usines, la ligne Lean n°1 est déjà déployée, les lignes Lean n°2 et n°3 sont en cours d'implémentation à un stade avancé, et une ligne Lean n°4 est planifiée (5M€ d'investissements au total), avec 51 postes affectés à ces lignes. 3 postes supplémentaires vont également être créés afin de renforcer l'équipe de 7 postes spécifiques Lean déjà existants ;

- Parmi les autres fonctions de GE EPF, plusieurs postes sont impliqués dans le Lean (par exemple 12 en ingénierie et 1 en finance).

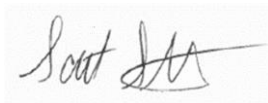
Bien que nous n'anticipions pas un impact positif immédiat sur les niveaux de commandes et d'activité, ces nouveaux axes stratégiques peuvent devenir la pierre angulaire d'une stratégie réussie pour la pérennité du site de Belfort/Bourogne, à moyen et long terme. Les effectifs et les investissements continueront d'être évalués et communiqués au fur et à mesure et conformément à la stratégie mondiale de GE Gas Power. À court terme, il est primordial que nous nous concentrons sur la gestion efficace de la charge du site et des commandes en cours afin de gagner en compétitivité. Pour Belfort/Bourogne, cela implique d'atteindre le seuil de 1.400 heures de productivité par salarié, tout en maintenant ou en améliorant les performances du site en matière de prévention santé et sécurité, de qualité, et de respect des délais et des coûts.

J'espère sincèrement que nous pourrions travailler avec vous et nos salariés afin d'assurer un futur solide à GE Gas Power en France. Je regrette que vous envisagiez à nouveau d'engager des poursuites judiciaires alors que les discussions concernant nos futurs projets pour Belfort se poursuivent. L'avenir de notre activité GE Gas Power en France et du site de Belfort/Bourogne implique un dialogue constructif et de qualité, dans le cadre duquel les représentants du personnel et la Direction de GE Gas Power pourront s'engager de manière transparente et sincère pour surmonter les défis actuels et envisager l'avenir. Nous souhaitons le soutien actif des organisations syndicales dans la mise en œuvre d'une feuille de route définissant une stratégie de réussite pour Belfort et tenant compte des difficultés de marché.

Concernant les engagements pris en 2014, nous avons mené à ce sujet avec l'Etat des discussions transparentes et continues depuis lors. Un audit a été mené récemment par un consultant externe et indépendant désigné en concertation avec l'Etat, et une réunion de suivi est prévue dans les semaines à venir. L'objectif de cette réunion est que les parties examinent les conclusions de l'audit et définissent ensemble les prochaines étapes dans le respect des engagements pris, mais en tenant également compte de certains facteurs (et dans de nombreux cas imprévus) survenus depuis 2014, tels que l'impact de l'accélération de la transition énergétique sur les activités de GE ou encore les conséquences de la crise sanitaire actuelle sur nos marchés mondiaux.

Nous entendons poursuivre les discussions engagées avec l'Etat, nos salariés et leurs représentants en toute bonne foi afin d'aboutir à un résultat positif pour tous au sein de GE Gas Power en France.

Bien cordialement,



Scott Strazik
Président - directeur général GE Gas Power